



IRMANDADE DO HOSPITAL FRANCISCO ROSAS

A Santa Casa de Misericórdia de Pinhal – Fundada em 08/12/1892

CNPJ: 54.228.648/0001-49 – Inscrição Estadual: Isenta

Rua Teixeira Rios, 210, Centro, Espírito Santo do Pinhal, SP, CEP 13990-000

Fone / Fax: (19) 3651-1131 – e-mail: administracao@hfrosas.com.br

Espírito Santo do Pinhal, 09 de Janeiro de 2022.

Ofício Adm 30/2022 .

Assunto : - ALTERAÇÃO - Plano de Trabalho - Prefeitura de Santo Antônio do Jardim – SP

Prezado Senhor :

A Irmandade do Hospital Francisco Rosas A Santa Casa de Misericórdia de Pinhal, instituição filantrópica de direito privado, sem fins lucrativos, reconhecida pelas autoridades competentes como de Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal, de acordo com a Lei nº 3.084 de 22 de Dezembro de 2021 do Município de Santo Antonio do Jardim ; vem apresentar novo Plano de Trabalho ALTERANDO a aplicação dos Recursos desse Convênio , para melhor atender as necessidades financeiras desta Entidade Filantrópica, sem alteração para o Município de Santo Antonio do Jardim – SP .

Sem mais para o momento, aproveitamos a oportunidade para reiterar votos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente,

Jaques Pontes Casalecchi
CPF 047.432.338-28
Provêdor

Exmo. Sr.

Oswaldo Moreira
Prefeito Municipal de Santo Antônio do Jardim – SP

PREFEITURA MUNICIPAL SANTO ANTÔNIO DO JARDIM		
PROTOCOLADO SOB nº <u>1068</u>		
Fls. nº <u>29</u>	Livro nº <u>18</u>	
Em <u>10</u> de <u>09</u>	de <u>22</u>	
<u>Com 15:20</u>		
SECRETÁRIO		



IRMANDADE DO HOSPITAL FRANCISCO ROSAS

A Santa Casa de Misericórdia de Pinhal – Fundada em 08/12/1892

CNPJ: 54.228.648/0001-49 – Inscrição Estadual: Isenta

Rua Teixeira Rios, 210, Centro, Espírito Santo do Pinhal, SP, CEP 13990-000

Fone / Fax: (19) 3651-1131 – e-mail: administracao@hfrosas.com.br

IRMANDADE DO HOSPITAL FRANCISCO ROSAS

PLANO DE TRABALHO

**CONVÊNIO PREFEITURA MUNICIPAL DE
SANTO ANTÔNIO DO JARDIM – SP**

**ESPÍRITO SANTO DO PINHAL – SP
MAIO DE 2022**



IRMANDADE DO HOSPITAL FRANCISCO ROSAS

A Santa Casa de Misericórdia de Pinhal – Fundada em 08/12/1892

CNPJ: 54.228.648/0001-49 – Inscrição Estadual: Isenta

Rua Teixeira Rios, 210, Centro, Espírito Santo do Pinhal, SP, CEP 13990-000

Fone / Fax: (19) 3651-1131 – e-mail: administracao@hfrosas.com.br

DADOS CADASTRAIS

1.1. DA ORGANIZAÇÃO

1.1.1. Nome da entidade: **IRMANDADE DO HOSPITAL FRANCISCO ROSAS**

1.1.2. CNPJ: **54.228.648/0001-49**

1.1.3. Rua: **Rua Teixeira Rios, nº 210**

1.1.4. Bairro: **Centro**

1.1.5. CEP: **13990-000**

1.1.6. Cidade: **Espírito Santo do Pinhal**

1.1.7. Estado: **SP**

1.1.8. Telefone: **(19) 3651 1131**

1.1.9. E-mail: **contabilidade@hfrosas.com.br**

1.2. DO RESPONSÁVEL PELA ORGANIZAÇÃO

1.2.1. Nome completo: **JAQUES PONTES CASALECCHI**

1.2.2. CPF: **047.432.338-28**

1.2.3. RG: **15.690.769/SP**

1.2.4. Rua: **Rua Ernesto Monfardine, nº 280**

1.2.5. Bairro: **Jd. das Rosas**

1.2.6. CEP: **13990-000**



IRMANDADE DO HOSPITAL FRANCISCO ROSAS

A Santa Casa de Misericórdia de Pinhal – Fundada em 08/12/1892

CNPJ: 54.228.648/0001-49 – Inscrição Estadual: Isenta

Rua Teixeira Rios, 210, Centro, Espírito Santo do Pinhal, SP, CEP 13990-000

Fone / Fax: (19) 3651-1131 – e-mail: administracao@hfrosas.com.br

1.2.7. Cidade: Espírito Santo do Pinhal

1.2.8. Estado: : SP

1.2.9. Telefone: (19) 3651 3574

1.2.10. E-mail: jcasalecchi@gmail.com

1.2.11. Cargo: Provedor

1.2.12. Eleito em: 31/03/2021

1.2.13. Vencimento do Mandato: 31/03/2023

1.3. CONSELHO FISCAL

Nome Completo: JOÃO BATISTA ROZON

Endereço: Rua Osvaldo Cruz , 25, Jd. Paulista, E.S.Pinhal – SP

Tel.: (19) 3651-3028 CPF: 718.623.1558-68 RG: 8.879.822 SSP/SP

Nome Completo: ELIAS REIS ELIAS

Endereço: Praça João Pessoa , 202, Centro, E.S.Pinhal - SP

Tel.: (19) 3651-2522 CPF: 192.242.498-68 RG: 3.961.608/SSP/SP

Nome Completo: JOSÉ GERALDO FERNANDES TITO

Endereço: Rua Anunciata S. Amato , 45, Pq. do Lago , E.S.PINHAL - SP

Tel.: (19) 3651-3816 CPF: 014.746.858-20 RG: 3.050.998/SSP/SP



1.4. CADASTRO NACIONAL DE PESSOA JURÍDICA

1.4.1. N° do CNPJ: 54.228.648/0001/49

1.4.2. Data de abertura informada no CNPJ: 17/09/1973

1.4.3. Atividade econômica principal: Atividades de Atendimento Hospitalar

1.4.4. Atividades econômicas secundárias:

2. EXECUÇÃO

2.1. Imóvel onde funciona o Serviço é:

Próprio Cedido Público Particular

Alugado

2.2. A organização da sociedade civil fica aberta quantas horas por semana:

Até 20 horas De 21 a 39 horas 40 horas

Mais de 40 horas Ininterrupto (24h/dia, 7 dias/semana)

2.3. Quais dias da semana a unidade executora funciona?

Segunda-feira Terça-feira Quarta-feira

Quinta-feira Sexta-feira Sábado

Domingo

3. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO A SER EXECUTADO

3.1. RESPONSABILÍVEIS:

3.1.1. COORDENADOR TÉCNICO

3.1.1.1. Nome Completo: Matias Augusto de Carvalho

3.1.1.2. CPF: 073.412.736-74

3.1.1.3. RG: MG 13.286.613/SSP/MG

3.1.1.4. Número do Registro Profissional: CRM 142371

3.1.1.5. Telefone para contato:

3.1.1.6. CEL: (12) 98158-4471

3.1.1.7. Email: tobiasmed37@hotmail.com

3.1.2. RESPONSÁVEL PELA EXECUÇÃO

3.1.2.1. Nome Completo: Cristiane Figueiredo Pettarelli

3.1.2.2. CPF: 353.864.228-12

3.1.2.3. RG: 44667995-1

3.1.2.4. Número do Registro Profissional: COREN 295083

3.1.2.5. Telefone para contato: (19) 3651-5041

3.1.2.6. CEL: (19) 99229-5105

3.1.2.7. Email: enfermagem@hfrosas.com.br

3.1.3. RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

- 3.1.3.1. **Nome Completo: Geraldo Magelo Barbosa**
- 3.1.3.2. **CPF: 068.480.638-00**
- 3.1.3.3. **RG: 15.214.420**
- 3.1.3.4. **Número do Registro Profissional: CT.CRC 1SP 166213/O-5**
- 3.1.3.5. **Telefone para contato: (19) 3651-1131**
- 3.1.3.6. **CEL:**
- 3.1.3.7. **Email: contabilidade@hfrosas.com.br**

3.2. DO PROJETO

3.2.1. OBJETIVO GERAL: O presente Plano de Trabalho tem por objeto a efetivação de Convênio com a Prefeitura Municipal de Santo Antônio do Jardim para a execução de serviços médico-hospitalares a serem prestados a qualquer indivíduo que deles necessite, observada a sistemática de referência e contra referência do Sistema Único de Saúde-SUS, sem prejuízo da observância do sistema regulador de urgências/emergências quando for o caso, de acordo com a capacidade operacional e complexidade do hospital.

3.2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Manter as comissões hospitalares, buscando o aprimoramento de cada uma delas para melhoria da qualidade do atendimento prestado aos usuários Sistema Único de Saúde-SUS;
- Capacitar os funcionários por meio de treinamentos baseados nas necessidades levantadas pelos indicadores de qualidade do atendimento hospitalar;

- Manter serviços com excelência em todas as esferas assistenciais da instituição ;
- Dispondo do serviço de referência e contra referência, todos os pacientes hospitalizados, no ato da alta saem com o encaminhamento e consulta agendada em UBS (Unidade Básica de Saúde) para continuidade do tratamento;

3.2.3. JUSTIFICATIVA:

O Hospital Francisco Rosas é uma entidade filantrópica destinada ao diagnóstico e ao tratamento de doentes e também a única unidade hospitalar geral instalada e em funcionamento nos municípios de Espírito Santo do Pinhal e Santo Antônio do Jardim.

Além do avanço tecnológico pode-se afirmar que para oferecer e cumprir suas responsabilidades com uma boa atenção, o Hospital dentro das ações específicas, mantem as comissões hospitalares, buscando o aprimoramento de cada uma delas para melhoria da qualidade do atendimento prestado aos usuários, sendo elas: Comissão de óbito, prontuário, CCIH, resíduos, segurança do paciente, SAE-Sistematização da Assistência de Enfermagem, curativo, farmacovigilância, humanização e multidisciplinar.

3.2.4. PÚBLICO ALVO / BENEFICIÁRIOS: O Hospital atende a população usuária do Sistema Único de Saúde-SUS residente nos municípios de Espírito Santo do Pinhal e Santo Antônio do Jardim.

3.2.5. ÁREA DE ABRANGÊNCIA : Municípios de Espírito Santo do Pinhal e Santo Antonio do Jardim .

3.2.6. METODOLOGIA:

Desde a admissão até a programação de uma alta hospitalar o paciente terá todos os cuidados específicos para sua permanência e recuperação. Já visando uma continuidade efetiva no tratamento pós hospitalar através do serviço de referência e contra referência, saindo com o encaminhamento e consulta agendada em UBS (Unidade Básica de Saúde) para continuidade do tratamento, sendo entregue cópia dos exames realizados e relatório de conduta realizado durante a internação.

Os funcionários são capacitados por meio de treinamentos baseados nas necessidades levantadas pelos indicadores de qualidade do atendimento hospitalar e pesquisa de satisfação do usuário, para aprimoramento dos cuidados prestados aos clientes do Sistema Único de Saúde-SUS.

3.2.7. CAPACIDADE TÉCNICA E GERENCIAL / QUALIFICAÇÃO EQUIPE TÉCNICA/ INFRAESTRUTURA FÍSICA EXISTENTE:

Contamos com uma equipe multidisciplinar e especializada de profissionais tais como: médicos, enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, assistente social, nutricionista, fisioterapeuta, farmacêutica, técnica de segurança, recepcionistas e setores de apoio que ajudam a garantir a eficácia do atendimento final ao paciente. Os profissionais elencados são registrados nos seus respectivos conselhos, e o Hospital tem conveniado um atendimento de 219 internações mensais (AIHs), respeitados os parâmetros definidos pela CONTRATANTE, a infraestrutura hospitalar é capaz de atender 30 leitos em clínica médica, 10 de clínica cirúrgica, 04 de clínica obstétrica, 01 de pediatria, totalizando 45 leitos com capacidade de atender média complexidade. O Hospital conta hoje com uma UTI Adulto Tipo II, com 10 leitos. Em nossa estrutura física, disponibilizamos dos setores de recepção e portaria, dois elevadores sociais e um de serviço, rampas de acesso, maternidade e pediatria, enfermaria para os cuidados de clínica médica e cirúrgica, centro cirúrgico, central de materiais, agência transfusional, farmácia e Serviço Arquivo Médico-SAME.

3.2.8. RESULTADOS/PRODUTOS ESPERADOS / IMPACTOS PREVISTOS: Manter e aperfeiçoar a qualidade de um atendimento seguro, humanizado, organizado e efetivo, atendendo as necessidades e expectativas dos usuários do Sistema Único de Saúde-SUS. Poderá ter como impacto negativo, a insuficiência de recursos financeiros para manutenção dos objetivos descritos anteriormente.

3.2.9. INDICADORES DE AVALIAÇÃO: Como instrumentos de indicadores de avaliação temos utilizado: pesquisa de satisfação do usuário por meio preenchimento manual e busca telefônica, pesquisa trimestral com os colaboradores, indicadores de índice de infecção hospitalar , quedas de pacientes, desenvolvimento de lesão de pele, taxa de nascimentos e óbitos hospitalares, Periodicamente somos avaliados por alguns órgãos públicos como Secretaria Municipal de Saúde, Delegacia Regional de Saúde, Vigilância Sanitária e Conselho Regional de Enfermagem.

3.3 CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DE 01/01/2022 a 31/12/2022 .

O valor do custeio Mensal será :

ÁREA/ORIGEM	TOTAL
Convênio Municipal Média Complexidade AIH	R\$ 22.000,00
Total	R\$ 22.000,00

Os desembolsos, ocorrerão em parcelas mensais conforme o valor acima especificado, até o dia 10 de cada mês , na conta específica do Banco do Brasil Agência 0474-X , conta corrente nº 108280-9

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO			
REPASSE	FONTE	VALOR (R\$)	T. MENSAL (R\$)
jan/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
fev/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
mar/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
abr/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
mai/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
jun/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
jul/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
ago/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
set/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
out/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
nov/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		

dez/22	Municipal	R\$ 22.000,00	R\$ 22.000,00
	Estadual		
	Federal		
Total	Municipal	R\$ 264.000,00	R\$ 264.000,00
	Estadual	R\$ -	
	Federal	R\$ -	

3.5 PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS DE 01/01/2022 a 31/12/2022 .

APLICAÇÃO DE RECURSOS SEM REAJUSTES				
Descrição da Despesa	1 – Recurso da Parceria (R\$)			2 – Detalhamento da Despesa
	Municipal	Estadual	Federal	
Recursos Humanos (A)				Salários, encargos e benefícios
Recursos Humanos (B)				Honor. Médicos dentro atendimentos A.I.H.
Medicamentos				Medicamentos de consumo geral
Material Médico e Hospitalar (*)				Materiais diversos hospitalares
Gêneros Alimentícios				
Manutenção Diversas e outros	R\$ 154.000,00			Manutenção de Software, Equipamentos, Limpeza e Oxigênio
Serviços Médicos (*)				
Outros Serviços de Terceiros				Exames laboratoriais, raio-x, tomografia/ ultrasson e outros
Locação de Imóveis				
Locações Diversas				
Utilidades Públicas (C)	R\$ 110.000,00			Energia Elétrica, água e esgoto, telefone e outros
Combustível				

Despesas Financ. e Bancárias				
Outras Despesas				Manut.de software, informática e manutenções Diversas .
Total	R\$ 264.000,00	R\$ -		R\$ 264.000,00

Orientação:

- 1 – Alocar o valor em cada fonte
- 2 – Detalhar o Material a ser adquirido

Legenda :

- (A) Salários, encargos e benefícios.
- (B) Autônomos e pessoa jurídica
- (C) Energia elétrica, água e esgoto, gás, telefone e internet.
- (*) Apenas para entidades da área da Saúde.

3.6 – DISPOSIÇÕES GERAIS :

O presente Plano de Trabalho está sendo apresentado para alteração da Aplicação dos Recursos , para melhor atender as necessidades financeiras desta Entidade Filantrópica, sem alteração para o Município de Santo Antonio do Jardim – SP .

4. PRESTAÇÃO DE CONTAS

4.1 As contas serão prestadas parciais até 60 dias após o final do exercício financeiro, e ao final do Convênio .

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao Município de Espírito Santo do Pinhal, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Espírito Santo do Pinhal , 09 de Maio de 2022



Jaques Pontes Casalecchi
Provedor