

Espírito Santo do Pinhal, 13 de Janeiro de 2022.

Ofício Adm nº 04 / 2022

Referente : GERENCIAMENTO DO PRONTO ATENDIMENTO MUNICIPAL DR. CIRO CARLOS CORSI.

A Irmandade do Hospital Francisco Rosas , vem pelo presente apresentar Plano de Trabalho de Gerenciamento do Pronto Atendimento Municipal Dr. Ciro Carlos Corsi , conforme vossa solicitação através do Ofício GS 012/2022 do dia 12 de janeiro de 2022 ; nos moldes da Lei nº 13.019/14 alterada pela 13.204/15 com observância no Art. 3º, Inciso IV . para o período de 03/02/2022 a 02/08/2022.

Atenciosamente,

Jaques Pontes Casalecchi
Provedor

Ao Ilmo Sr.

Gabriel Spindola Ribeiro
Secretário Municipal de Saúde de Espírito Santo do Pinhal – SP

Recebi em

03 / 02 / 2022

Flávia R. Cordoba Rafael
Chefe do Controle
Interno Municipal

IRMANDADE DO HOSPITAL FRANCISCO ROSAS

PLANO DE TRABALHO

GERENCIAMENTO DO PRONTO ATENDIMENTO MUNICIPAL DR. CIRO CARLOS CORSI

**ESPÍRITO SANTO DO PINHAL – SP
JANEIRO DE 2022**



DADOS CADASTRAIS

1.1. DA ORGANIZAÇÃO

1.1.1. Nome da entidade: IRMANDADE DO HOSPITAL FRANCISCO ROSAS

1.1.2. CNPJ: 54.228.648/0001-49

1.1.3. Rua: Rua Teixeira Rios, nº 210

1.1.4. Bairro: Centro

1.1.5. CEP: 13990-000

1.1.6. Cidade: Espírito Santo do Pinhal

1.1.7. Estado: SP

1.1.8. Telefone: (19) 3651 1131

1.1.9. E-mail: contabilidade@hfrosas.com.br

1.1.10. Portal da transparência : www.hfrosas.com.br

1.2. DO RESPONSÁVEL PELA ORGANIZAÇÃO

1.2.1. Nome completo: JAQUES PONTES CASALECCHI

1.2.2. CPF: 047.432.338-28

1.2.3. RG: 15.690.769/SP

1.2.4. Rua: Rua Ernesto Monfardine, nº 280

1.2.5. Bairro: Jd. das Rosas

1.2.6. CEP: 13990-000

1.2.7. Cidade: Espírito Santo do Pinhal

1.2.8. Estado: : SP

1.2.9. Telefone: (19) 3651 3574

1.2.10. E-mail: jcasalecchi@gmail.com

1.2.11. Cargo: Provedor

1.2.12. Eleito em: 31/03/2021

1.2.13. Vencimento do Mandato: 31/03/2023

1.3. CONSELHO FISCAL

Nome Completo: JOÃO BATISTA ROZON

Endereço: Rua Osvaldo Cruz , 25, Jd. Paulista, E.S.Pinhal – SP

Tel.: (19) 3651-3028 CPF: 718.623.1558-68 RG: 8.879.822 SSP/SP

Nome Completo: ELIAS REIS ELIAS

Endereço: Praça João Pessoa , 202, Centro, E.S.Pinhal - SP

Tel.: (19) 3651-2522 CPF: 192.242.498-68 RG: 3.961.608/SSP/SP

Nome Completo: JOSÉ GERALDO FERNANDES TITO

Endereço: Rua Anunciata S. Amato , 45, Pq. do Lago , E.S.PINHAL - SP

Tel.: (19) 3651-3816 CPF: 014.746.858-20 RG: 3.050.998/SSP/SP

1.4. CADASTRO NACIONAL DE PESSOA JURÍDICA

1.4.1. Nº do CNPJ: 54.228.648/0001/49

1.4.2. Data de abertura informada no CNPJ: 17/09/1973

1.4.3. Atividade econômica principal: Atividades de Atendimento Hospitalar

1.4.4. Atividades econômicas secundárias:

2. EXECUÇÃO

2.1. Imóvel onde funciona o Serviço é:

Próprio Cedido Público Particular

Alugado

2.2. A organização da sociedade civil fica aberta quantas horas por semana:

Até 20 horas De 21 a 39 horas 40 horas

Mais de 40 horas Ininterrupto (24h/dia, 7 dias/semana)

2.3. Quais dias da semana a unidade executora funciona?

Segunda-feira Terça-feira Quarta-feira

Quinta-feira Sexta-feira Sábado

Domingo

3. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO A SER EXECUTADO

3.1. RESPONSABILIZADOS:

3.1.1. COORDENADOR TÉCNICO

3.1.1.1. Nome Completo: Matias Augusto de Carvalho

3.1.1.2. CPF: 073.412.736-74

3.1.1.3. RG: MG-13.286.613

3.1.1.4. Número do Registro Profissional: CRM 142.371

3.1.1.5. Telefone para contato: (19) 3651-1131

3.1.1.6. CEL: (12) 8158-4471

3.1.1.7. Email: tobiasmed37@hotmail.com

3.1.2. RESPONSÁVEL PELA EXECUÇÃO

3.1.2.1. Nome Completo: Aline Ariane Meira Cardoso Scarabello

3.1.2.2. CPF: 368.765.818-02

3.1.2.3. RG: 43.434.008-X

3.1.2.4. Número do Registro Profissional: COREN/SP 261949

3.1.2.5. Telefone para contato: (19) 3651-7373

3.1.2.6. CEL: (19) 997887343

3.1.2.7. Email: aa.mscarabello@gmail.com

3.1.3. RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

3.1.3.1. **Nome Completo: Geraldo Magelo Barbosa**

3.1.3.2. **CPF: 068.480.638-00**

3.1.3.3. **RG: 15.214.420**

3.1.3.4. **Número do Registro Profissional: CT.CRC 1SP 166213/O-5**

3.1.3.5. **Telefone para contato: (19) 3651-1131**

3.1.3.6. **CEL:**

3.1.3.7. **Email: contabilidade@hfrosas.com.br**

3.2. RECURSOS HUMANOS QUE EXECUTARÃO O PROJETO .

COLABORADORES DA PARCERIA HOSPITAL FRANCISCO E PREFEITURA MUN ESP SANTO PINHAL

PRONTO ATENDIMENTO

jan/22

NOME	CARGO	ESCOLARIDADE	VINCULO	SAL.BRUT	C.H.SEM
ADRIANO MARQUES COSTA	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2613,58	36
ADRIEL APARECIDO RIBEIRO	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2458,00	36
AIRTON ATILIA L MONFARDINI	MEDICO	5	1	5649,33	12
ALESSANDRA BERTOLI MONTONI	ENFERMEIRA	5	1	4286,59	36
ALEXANDRA DEJANIRA GUERINI	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4	1	2106,02	36
ALEXANDRE LUIZ RIBEIRO	RECEPCIONISTA	4	1	2734,82	36
ALINE ARIANE MEIRA CARDOSO	ENFERMEIRA R.T.	5	1	6580,04	36
ALINE CRISTINE ZAMBELI	ENFERMEIRA	5	1	4840,98	36
AMANDA VILELA LATARINI	ENFERMEIRA	5	1	6199,72	36
ANA CAROLINA BARALDI	AUXILIAR FARMACIA	4	1	2123,76	36
ANA LUCIA MODESTO	FAXINEIRA	4	1	2389,54	36
ANA PAULA LINO	RECEPCIONISTA	4	1	1784,23	36
ANA RITA GARCIA LAGO	RECEPCIONISTA	4	1	3493,35	36
APARECIDO SALIN GONÇALVES SILVA	RECEPCIONISTA	4	1	2500,48	36
ARIANE FRANCISCA DONIZETI SOUZA	TECNICA DE ENFERMAGEM	4	1	2487,60	36
ARIANE MARCELA TURCHETTI ALVES	ENFERMEIRA	5	1	4362,25	36
BEATRIZ BESSE AFONSO	ASSISTENTE ADMINIST	4	1	2584,47	36
LUCILA BUCCIOLI FRANCO MORAES	AUXILIAR DE FARMACIA	4	1	1949,39	36
CARLA BERTOLDO MENEGATTO	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	6187,40	36
CELIA APARECIDA DO PRADO FARIA	FAXINEIRA	4	1	2534,29	36
CELIA FRANCISCO DA ROCHA	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2467,87	36
CESAR TEIXEIRA TOBIAS	MEDICO	5	1	3967,06	12

CHEILA DA GLORIA GONÇALVES	ENFERMEIRA	5	1	5661,04	36
CRISTIANA DA SILVA	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2707,01	36
CRISTIANO DE PAULA RACHID	RECEPCIONISTA	4	1	1680,77	36
DAIANA DA SILVA VILLELA	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	3530,10	36
DAIANA DE FATIMA MORAES	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2467,87	36
DANIEL RODRIGUES DOS SANTOS	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4	1	2731,63	36
DEBORA FERNANDA LOPES	FAXINEIRA	4	1	1817,08	36
DELVO SIMIONATO IZIDORO	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2686,60	36
DENISE DANIEL BARBOZA VIEIRA	FAXINEIRA	4	1	1823,74	36
DIEGO RODRIGUES LICERAS	MEDICO	5	1	7029,44	12
FERNANDO HENRIQUE SIMAO	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2596,13	36
EDSON JOSE RIBEIRO	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2771,84	36
JULIANA MONFERDINI	FAXINEIRA	4	1	2292,25	36
ELAINE MARIA CANDIDO DA COSTA	ENFERMEIRA	5	1	7743,27	36
ELIANE MARIA BELCUORE	TECNICO EM RADIOLOGIA	4	1	5463,57	36
ELIS ANGELA DANIEL	RECEPCIONISTA	4	1	1688,53	36
ELISANGELA MARIA SOUZA BERNARDO	ENFERMEIRA	5	1	8686,49	36
EMERSON DONIZETI LOPES	ASSISTENTE ADMINIST	4	1	3850,95	36
ENRIQUE GOTTSCHALG CERDENA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4	1	2507,33	36
FATIMA DONIZETE VALDEMAR	TECNICO EM RADIOLOGIA	4	1	4971,89	36
FERNANDA ABDALA BACCELLI	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4	1	2927,06	36
FILIPPI DARCADIA DE OLIVEIRA	ASSISTENTE ADMINIST	4	1	2170,76	36
JESLEY APARECIDA CANDIDO BORDAO	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4	1	2702,57	36
GISLENE ALESSANDRA B DOS REIS	AUXILIAR DE DEPTO PESSOAL	4	1	3780,00	36
GRASIELE FERNANDA DE LUCA	ENFERMEIRA	5	1	8915,87	36
GRAZIELLA RIBEIRO GONÇALVES	RECEPCIONISTA	4	1	2192,12	36
GUSTAVO PAVAN	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2613,58	36
HERALDO L VERGUEIRO NEVES	MEDICO	5	1	11010,49	24
IRACI DONIZETTI LOPES	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	3771,70	36
JOAO PAULO BERTOLDO DOS REIS	ASSISTENTE ADMINISTRAT	4	1	2170,76	36
JOSE ROBERTO STEFANO	GERENTE ADMINISTRATIVO	4	1	5093,81	36
JOSEANE APARECIDA LEAL ACAIABE	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	3378,22	36
JOYCE DE SOUZA LIMA BUENO ALVES	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	3123,23	36
JULYA HELLEN SOARES OLIVEIRA	AUXILIAR DE FARMACIA	4	1	2576,96	36
KELLY CRISTINA CASAGRANDE ANGELOTI	AUXILIAR DE FARMACIA	4	1	1966,61	36
LEILA NEVES BELANI	RECEPCIONISTA	4	1	2138,53	36
LESLEY BAIÃO RIBEIRO	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4	1	2593,85	36
LUCIANA LUCIO	MAQUEIRO	4	1	2433,31	36
LUCIMARA ORTE	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4	1	3013,91	36
LUIS ANTONIO ALVES	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	3579,43	36
MARCELA RODRIGUES BATISTA LONGHI	ENFERMEIRA	5	1	4286,08	36
MARCELO JOSE DOS REIS	MEDICO	5	1	13462,33	36
MARCIA MARIA CANDIDO	FAXINEIRA	4	1	1850,38	36
MARIA APARECIDA DE BRITO BRAGA	FAXINEIRA	4	1	1885,52	36
MARIA ISABEL LAZARO DOS SANTOS	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4	1	2603,71	36
MARIA RAQUEL BARALDI	ENFERMEIRA	5	1	4475,74	36
MARIANA CASALECCHI CARRIAO	FARMACEUTICA	5	1	4799,90	36
MARIA RITA MANGUCI	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	3132,75	36
NATALIA BREXO PANICACI	RECEPCIONISTA	4	1	1873,78	36
NOELLY ORMASTRONI DE MELO REIS	TECNICO EM RADIOLOGIA	4	1	7230,92	36
OLIVIA PEREIRA DOS SANTOS MACHADO	FAXINEIRA	4	1	2092,42	36
PAULO IZIDORO	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	3815,42	36
PAULO ROBERTO DA SILVA	TEC EM IMOBIL ORTOP	4	1	3208,19	36
PAULO SILAS BRAGA	TECNICO EM RADIOLOGIA	4	1	4929,44	36

RODRIGO ALBORGHETI SALVI	ASSISTENTE ADMINISTRAT	4	1	2756,47	36
MARIO HENRIQUE DARCADIA BULDRINI	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	4	1	2934,11	36
MATIAS LORDI RICCI	FARMACEUTICO	5	1	3675,23	36
SANDRA CRISTINA SCANAPIECO	ENFERMEIRA	5	1	4939,67	36
SHEILA BIBIANO GODOY CASTRO	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	3523,53	36
SILVANA CONCEIÇÃO DE LIMA	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	3530,10	36
SILVIA MARIA FORNI DE MATTOS	RECEPCIONISTA	4	1	1773,88	36
TATIANA HELENA TANGERINO	RECEPCIONISTA	4	1	3217,95	36
THIAGO DONIZETI LOPES	ASSISTENTE ADMINISTRAT	4	1	2611,14	36
VALTER JESUINO	RECEPCIONISTA	4	1	2797,47	36
VANDERLEA TENORIO HIRAGA	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2643,51	36
VANESSA BIANCHINI COLOGNESI	TECNICO DE ENFERMAGEM	4	1	2643,51	36
WILLIAN DE MELO ARRUDA	ENFERMEIRO	5	1	5714,28	36
				325568,50	

MEDICOS PESSOA JURIDICA

17 MÉDICOS PLANTONISTAS

141.600,00

TOTAL GERAL

141.600,00

LEGENDA: Utilize os seguintes códigos

Escolaridade: 1-Sem escolaridade 2-Ensino Fundamental Incompleto 3-Ensino Fundamental Completo 4-Ensino médio completo 5-Ensino superior completo 6-Especialização 7-Mestrado 8-Doutorado

Vínculo: 1-CLT 2-RPA 3-Voluntário 4-MEI

3.3. DO PROJETO

3.3.1. OBJETIVO GERAL: A efetivação de Termo de Colaboração/Convênio com a Secretaria Municipal de Saúde visando atender a demanda de pacientes em situações de urgência e emergência do município de Espírito Santo do Pinhal e Santo Antônio do Jardim.

3.3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Atender a demanda de pacientes em situações de urgência/emergência;
- Triagem de pacientes com classificação de risco;

- Realização de consultas com o plantonista para análise do quadro clínico e devidas intervenções;
- Realização de exames complementares de acordo com sua necessidade;
- Realização de cuidados de enfermagem para os pacientes de repouso e em observação;
- Plantão de ortopedia;

3.3.3. JUSTIFICATIVA:

O Pronto Atendimento é um estabelecimento de assistência médica, com assistência à população durante 24 horas/dia, com presença de equipe médica no local, tecnicamente estruturado para o atendimento de pacientes, prevendo, inclusive, o atendimento inicial em situações excepcionais de urgência/emergência, com capacidade de remoção de pacientes para locais previamente referenciados.

Conta com uma equipe de profissionais preparados para atendimentos de urgência e emergência, oferecendo aos nossos clientes estrutura adequada e a segurança necessária nas situações onde a rapidez da assistência é fundamental.

3.3.4. PÚBLICO ALVO / BENEFICIÁRIOS:

O Pronto Atendimento atende a população usuária do Sistema Único de Saúde – SUS dos municípios de Espírito Santo do Pinhal e Santo Antônio do Jardim.

3.3.5. ÁREA DE ABRANGÊNCIA: Municípios de Espírito Santo do Pinhal e Santo Antônio do Jardim.

3.3.6. METODOLOGIA: Apresentação do Projeto , Capacitação dos Profissionais envolvidos , Organização dos Setores visando o melhor desenvolvimento e qualidade dos

atendimentos de acordo com os princípios Universalidade, Equidade e Integralidade da atenção à saúde da população brasileira.

3.3.7. CAPACIDADE TÉCNICA E GERENCIAL / QUALIFICAÇÃO EQUIPE TÉCNICA/ INFRAESTRUTURA FÍSICA EXISTENTE:

O Pronto Atendimento possui estrutura e equipe especializada capaz de prestar os primeiros socorros, e conta com Profissionais Médicos, Enfermeiros, Técnicos, Recepcionistas e outros com capacidade necessária de atendimento às urgências/emergências .

Ao adentrar nas dependências do Pronto Atendimento o paciente realizará sua admissão na recepção, que será encaminhada para triagem de classificação de risco.

O Pronto Atendimento oferecerá ao paciente, consulta com o plantonista para análise do quadro clínico e devidas intervenções, bem como a solicitação e realização de exames complementares de acordo com sua necessidade.

Sendo que esta estrutura está adaptada a população com mobilidade reduzida.

3.3.8. RESULTADOS/PRODUTOS ESPERADOS/ IMPACTOS PREVISTOS:

Os resultados esperados são os atendimentos humanizados, com qualidade e resolutividade, de forma a atender as expectativas da população. Espera-se também efetivar o projeto de classificação de risco dos pacientes de forma a melhorar a referência e contra referência do atendimento. Além disso, a aplicação deste plano de trabalho resultará na melhoria da informação prestada ao setor de Vigilância Epidemiológica, de forma a implementar os indicadores de saúde do município.

O plano de trabalho terá como impacto positivo a otimização dos atendimentos de urgência/emergência no Pronto Atendimento Dr. Ciro Carlos Corsi. Poderá ter como impacto negativo durante a fase de adaptação, o descontentamento por parte dos

pacientes que não demandam urgência/emergência, os quais serão encaminhados para as Unidades Básicas de Saúde – UBS de referência.

3.3.9. INDICADORES DE AVALIAÇÃO:

- Número de atendimentos mensais com indicação de classificação de risco;
- Relação dos cursos/atualizações/treinamentos que a equipe de saúde participou (com assinatura dos presentes);
- Pesquisa de Satisfação e Relatório dos atendimentos de pessoas com suspeita de doença de notificação compulsória, conforme determina a Portaria 204 de 17/02/2017.

3.3.10. METAS:

METAS	
03/02/2022 a 02/08/2022	
METAS	Descrição /Especificação
1	Manter escalas mensais de plantões
2	Treinamento das equipes para Classificação de risco
3	Honrar com os atendimentos qualificados e humanizados, visando atender as expectativas da população
4	



3.4. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DE 03/02/2022 a 02/08/2022.

O Valor do custeio :

ÁREA/ORIGEM	TOTAL
Federal	R\$ -0-
Municipal	R\$ 4.845.000,00
Total	R\$ 4.845.000,00

O desembolso ocorrerá em parcelas mensais conforme os valores especificados até o 4º dia útil do mês subsequente , ou de acordo com o cronograma de pagamento dos funcionários .

Recursos Municipais :

Conta corrente : 0331 003 1204-6

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO			
REPASSE	FONTE	VALOR (R\$)	T. MENSAL (R\$)
fev/22	Municipal	R\$ 807.500,00	R\$ 807.500,00
	Estadual		
	Federal		
mar/22	Municipal	R\$ 807.500,00	R\$ 807.500,00
	Estadual		
	Federal		
abr/22	Municipal	R\$ 807.500,00	R\$ 807.500,00
	Estadual		
	Federal		
mai/22	Municipal	R\$ 807.500,00	R\$ 807.500,00
	Estadual		
	Federal		
jun/22	Municipal	R\$ 807.500,00	R\$ 807.500,00
	Estadual		
	Federal		
jul/22	Municipal	R\$ 807.500,00	R\$ 807.500,00
	Estadual		
	Federal		
Total	Municipal	R\$ 4.845.000,00	R\$ 4.845.000,00
	Estadual	R\$ -	
	Federal	R\$ -	

1

3.5. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS DE 03/02/2022 a 02/08/2022.

APLICAÇÃO DE RECURSOS SEM REAJUSTES				
Descrição da Despesa	1 – Recurso da Parceria (R\$)			2 – Detalhamento da Despesa
	Municipal	Estadual	Federal	
Recursos Humanos (A)	R\$ 2.875.000,00			Salários, encargos e benefícios .
Recursos Humanos (B)	R\$ 883.500,00			Autonomos e Pessoa Jurídica .
Medicamentos	R\$ 90.000,00			Medicamentos de cons. Geral / oxigênio e outros .
Material Médico e Hospitalar (*)				Materiais diversos hospitalares .
Manutenção Geral	R\$ 60.000,00			Prédios , equipamentos , ambulância e outros .
Outros Materiais de Consumo	R\$ 120.000,00			Mat. Auxil. de limp. / descart. /escritório e outros
Serviços Médicos (*)	R\$ 630.000,00			Exames laboratoriais, raio-x, tomografia/ ultrasson , endoscopia, colonoscopia e outros ,Medicina do Trabalho e outros
Outros Serviços de Terceiros	R\$ 78.000,00			Serviços Informática ,manut. equipamentos e outros .
Locação de Imóveis				
Locações Diversas	R\$ 42.500,00			Impressões , transportes, copiadora , Transaúde e outros.
Utilidades Públicas (C)	R\$ 66.000,00			Luz, água , telefone .
Combustível				
Despesas Financ. e Bancárias				
Outras Despesas				Despesas Gerais não especificadas anteriormente
Total	R\$ 4.845.000,00		R\$ -	R\$ 4.845.000,00

Orientação:

- 1 – Alocar o valor em cada fonte
2 – Detalhar o Material a ser adquirido

Legenda :

- (A) Salários, encargos e benefícios.
(B) Autônomos e pessoa jurídica
(C) Energia elétrica, água e esgoto, gás, telefone e internet.
(*)Apenas para entidades da área da Saúde.

3.6 – Disposições Gerais

Plano de Trabalho elaborado em atendimento ao ofício GS nº 012/2022 do Secretário Municipal de Saúde Sr. Gabriel Spindola Ribeiro , referente ao **Gerenciamento Pronto Atendimento Municipal Dr. Ciro Carlos Corsi** , que é de total responsabilidade do Município , através de parceria com esta Entidade Filantrópica .

O Município se compromete a prestar a Entidade toda e qualquer assistência requerida e necessária para a boa execução do Programa , inclusive definindo , orientando e autorizando os critérios técnicos para contratação e gestão de pessoal .

O Município se obriga a, ocorrendo a extinção do presente Termo, com a consequente extinção desta parceria , disponibilizar recursos a esta Entidade visando o repasse de valores suficientes para arcar com as despesas originadas de encargos trabalhistas e previdenciários decorrentes da demissão de empregados envolvidos na execução do objeto deste TERMO de COLABORAÇÃO .

4. PRESTAÇÃO DE CONTAS

4.1. As contas serão prestadas parciais a cada quatro meses, quadrimestralmente e a final será até 60 dias após o final do exercício financeiro.

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao Município de Espírito Santo do Pinhal, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Espírito Santo do Pinhal, 13 de Janeiro de 2022.



Jaques Pontes Casalecchi
Provedor